

**SISTEMA
SERVIZI**

DS2883



DS2883

Pagina a cura
della Confederazione Italiana
Sindacati Lavoratori
Coordinamento
Ufficio Stampa Nazionale
Via Po 21, Roma

IAL LOMBARDIA

Con in progetto FAIR un nuovo approccio alla disabilità in azienda



Rappresentanti di istituzioni e sindacato, HR manager e terapisti a confronto su disabilità e inclusione lavorativa. Se n'è discusso nel corso dell'evento finale del progetto FAIR realizzato da IAL Lombardia. Tante le testimonianze, le buone pratiche e le proposte emerse e la consapevolezza che un nuovo approccio alla disabilità in azienda oggi non solo è possibile, ma costituisce una vera leva di performance.

Con il progetto FAIR, finanziato dal Piano EMERGO di Città Metropolitana di Milano, IAL Lombardia ha cercato di sostenere alcune aziende nell'integrazione socio-lavorativa di soggetti con disabilità, attraverso consulenza organizzativa, formazione per il management, coaching aziendale, modellizzazione e diffusione dei risultati. La formazione on the job e "in situazione" realizzata si è rivelata indispensabile per una vera abilitazione delle competenze di tutto il team di lavoro: ne è prova l'esperienza delle isole formative, spazi ad alta intensità formativa ed esperienziale.

Oggi sono 13 le aziende del territorio che hanno già fatto dell'applicazione della legge n. 68/99 un elemento di valore e di crescita. "Grazie a

questo progetto, IAL Lombardia - secondo l'AD Matteo Berlanda - non solo ha contribuito a modificare l'approccio alla disabilità in azienda, ma ha cambiato la vita a tutte quelle persone che hanno trovato nel lavoro una strada per scoprire il proprio talento oltre la disabilità".

